

イクボス・温かボス（あったかボス）宣言

私は、職員のワークライフバランス実現を積極的に支援します。休暇の取得促進、時差出勤制度を導入し、職員一人一人のニーズに対応できるよう働き方の多様化に取り組み、育児時間の確保やプライベート時間の充実を図っています。

取組内容

- ・個々の職員の事情に配慮した適切な業務分担や働き方を支援します。
- ・業務の効率化を図り、時間外労働の削減を目指します。
- ・休暇の取得を推奨し、取得しやすい環境づくりに努めます。
- ・子育てや介護と仕事の両立を支援する制度の利用を促進します。

令和7年9月29日

公益財団法人長野県建設技術センター

理事長 猿田 吉秀